

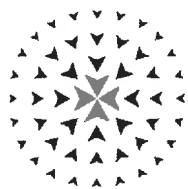
CRATO
Município



BALANÇO SOCIAL

2022

(Decreto-Lei n.º 190/96 de 9 de outubro)



CRATO
Município

BALANÇO SOCIAL 2022

Para cumprimento do disposto no Decreto-Lei n.º 190/96 de 9 de outubro, que regulamenta a elaboração do Balanço Social na Administração Pública, foi elaborado o presente Balanço Social, respeitante ao ano de 2022.

O Balanço Social constitui um importante instrumento de planeamento e gestão nas áreas sociais e de recursos humanos de qualquer organização, na medida em que permite caracterizá-la socialmente, identificar os seus pontos fortes e os seus pontos fracos, corrigir as estratégias adotadas, tendo presente a sua missão e visão.

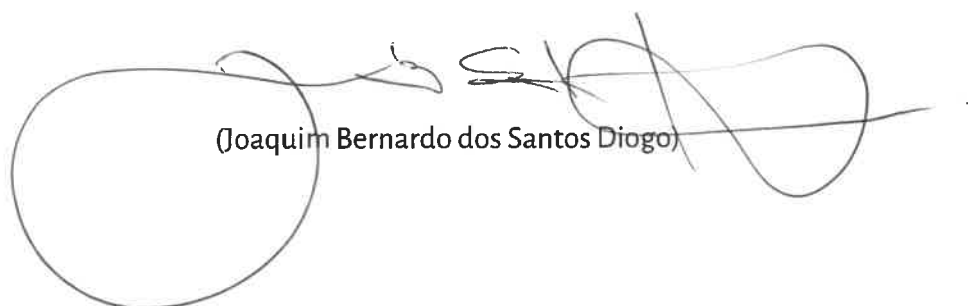
Este Balanço Social disponibiliza informação diversificada, de natureza quantitativa e qualitativa, sobre os recursos humanos que participaram no cumprimento das atribuições prosseguidas pelo Município do Crato durante o ano de 2022 e que contribuíram para a consecução dos objetivos traçados.

Foi remetido à Comissão Sindical do Município do Crato.

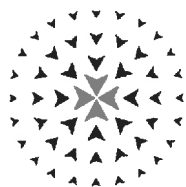
Será divulgado aos trabalhadores do Município através da sua afixação.

Município do Crato, 23 de março de 2023.

O Presidente da Câmara



(Joaquim Bernardo dos Santos Diogo)



CRATO
Município

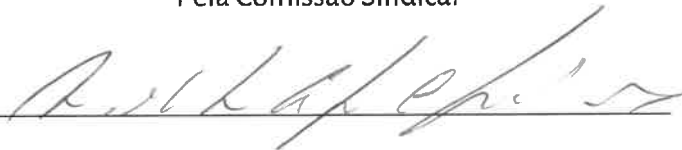
BALANÇO SOCIAL 2022

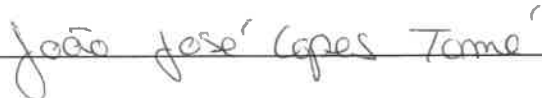
Declaração

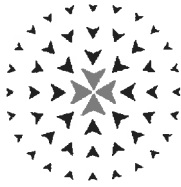
Aires de Matos Lopes Capinha Alves e João José Lopes Tomé, trabalhadores do Município do Crato, com a categoria de Assistente Operacional e delegados da Comissão Sindical deste Município, declaram para os devidos efeitos que tomaram conhecimento do Balanço Social do Município do Crato referente ao ano de 2022 e nada têm a opor aos elementos nele contidos.

Crato, 23 de março de 2023.

Pela Comissão Sindical

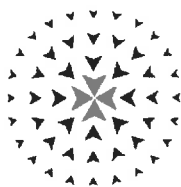






BALANÇO SOCIAL 2021 - ÍNDICE

| | |
|---------------------------|---|
| <u>Quadro 1</u> | Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira segundo a modalidade de vinculação e gênero. |
| <u>Quadro 1.1</u> | Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e gênero. |
| <u>Quadro 2</u> | Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira segundo o escalão etário e gênero. |
| <u>Quadro 3</u> | Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira segundo o nível de antiguidade e gênero. |
| <u>Quadro 4</u> | Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira segundo o nível de escolaridade e gênero. |
| <u>Quadro 5</u> | Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo / carreira segundo a nacionalidade e gênero. |
| <u>Quadro 6</u> | Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo / carreira segundo o escalão etário e gênero |
| <u>Quadro 7</u> | Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo / carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e gênero. |
| <u>Quadro 8</u> | Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/ carreira segundo o motivo de saída e gênero. |
| <u>Quadro 10</u> | Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo / carreira segundo a dificuldade de recrutamento. |
| <u>Quadro 11</u> | Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores durante o ano por cargo/ carreira segundo o motivo e gênero. |
| <u>Quadro 14.1</u> | Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o gênero. |
| <u>Quadro 14.2</u> | Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o gênero. |
| <u>Quadro 14.3</u> | Contagem das horas em dias de descanso semanal e feriados segundo o gênero. |
| <u>Quadro 15</u> | Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo / carreira segundo o motivo de ausência e gênero. |
| <u>Quadro 18</u> | Total dos encargos com pessoal durante o ano. |



CRATO

Município

| | |
|-----------------------------|---|
| <u>Quadro 18.1</u> | Suplementos remuneratórios. |
| <u>Quadro 18.2</u> | Prestações sociais. |
| <u>Quadro 18.2.1</u> | Benefícios de apoio social. |
| <u>Quadro 19.1</u> | Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (no local de trabalho). |
| <u>Quadro 19.2</u> | Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (in itinere). |
| <u>Quadro 20</u> | Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho. |
| <u>Quadro 21</u> | Contagem das situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos. |
| <u>Quadro 22</u> | Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos. |
| <u>Quadro 23</u> | Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo. |
| <u>Quadro 24</u> | Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante. |
| <u>Quadro 25</u> | Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho. |
| <u>Quadro 26</u> | Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais. |
| <u>Quadro 27</u> | Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação. |
| <u>Quadro 28</u> | Contagem dos participantes em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de ação e género. |
| <u>Quadro 29</u> | Contagem das horas despendidas em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de ação e género. |
| <u>Quadro 30</u> | Despesas anuais com formação profissional. |
| <u>Quadro 31</u> | Relações profissionais. |
| <u>Quadro 32</u> | Disciplina. |
| <u>Quadro 33</u> | Eleitos. |
| <u>Quadro 34</u> | Gabinetes de Apoio Pessoal. |
| <u>Quadro 35</u> | Dirigentes e equiparados. |



Município do Crato

Quadro 1 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género

| | | Dirigentes - Superior | Dirigentes - Intermédio | Carreiras Gerais - Técnico Superior | Carreiras Gerais - Assistente Técnico | Carreiras Gerais - Assistente Operacional | Bombeiros | Informática | Polícia Municipal | Outros | Total |
|---------------------------------|-------|-----------------------|-------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------|---|-----------|-------------|-------------------|--------|-------|
| Comissão de Serviço | M | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 |
| | F | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 4 |
| | Total | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 6 |
| CTFP por tempo indeterminado | M | 0 | 0 | 7 | 10 | 53 | 0 | 1 | 0 | 2 | 73 |
| | F | 0 | 0 | 11 | 13 | 14 | 0 | 0 | 0 | 0 | 38 |
| | Total | 0 | 0 | 18 | 23 | 67 | 0 | 1 | 0 | 2 | 111 |
| CTFP a termo resolutivo certo | M | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | F | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| CTFP a termo resolutivo incerto | M | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | F | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Outra | M | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | F | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | M | 0 | 1 | 7 | 10 | 53 | 0 | 1 | 0 | 3 | 75 |
| | F | 0 | 2 | 11 | 13 | 14 | 0 | 0 | 0 | 2 | 42 |
| | Total | 0 | 3 | 18 | 23 | 67 | 0 | 1 | 0 | 5 | 117 |



Município do Crato

Quadro 1.1 - Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e gênero

| | | Quantidades | Total |
|--------|-------|-------------|-------|
| Tarefa | M | 1 | 1 |
| | F | 2 | 2 |
| | Total | 3 | 3 |
| Avença | M | 10 | 10 |
| | F | 10 | 10 |
| | Total | 20 | 20 |
| Total | M | 11 | 11 |
| | F | 12 | 12 |
| | Total | 23 | 23 |



Município do Crato

Quadro 2 - Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira segundo o escalão etário e género

| | | Dirigentes - Superior | Dirigentes - Intermédio | Carreiras Gerais - Técnico Superior | Carreiras Gerais - Assistente Técnico | Carreiras Gerais - Assistente Operacional | Bombeiros | Informática | Polícia Municipal | Outros | Total |
|------------------|-------|-----------------------|-------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------|---|-----------|-------------|-------------------|--------|-------|
| Menos de 20 anos | M | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | F | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 20-24 | M | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | F | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 25-29 | M | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | F | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 30-34 | M | 0 | 0 | 1 | 2 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 |
| | F | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Total | 0 | 0 | 1 | 2 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 |
| 35-39 | M | 0 | 0 | 1 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 |
| | F | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 1 | 3 |
| | Total | 0 | 0 | 1 | 1 | 4 | 0 | 0 | 0 | 1 | 7 |
| 40-44 | M | 0 | 0 | 1 | 2 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 |
| | F | 0 | 0 | 5 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 |
| | Total | 0 | 0 | 6 | 2 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 13 |
| 45-49 | M | 0 | 0 | 4 | 1 | 13 | 0 | 1 | 0 | 0 | 19 |
| | F | 0 | 1 | 3 | 5 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 11 |
| | Total | 0 | 1 | 7 | 6 | 15 | 0 | 1 | 0 | 0 | 30 |
| 50-54 | M | 0 | 0 | 0 | 2 | 10 | 0 | 0 | 0 | 1 | 13 |
| | F | 0 | 0 | 1 | 3 | 2 | 0 | 0 | 0 | 1 | 7 |
| | Total | 0 | 0 | 1 | 5 | 12 | 0 | 0 | 0 | 2 | 20 |
| 55-59 | M | 0 | 1 | 0 | 0 | 12 | 0 | 0 | 0 | 2 | 15 |
| | F | 0 | 0 | 0 | 3 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| | Total | 0 | 1 | 0 | 3 | 14 | 0 | 0 | 0 | 2 | 20 |
| 60-64 | M | 0 | 0 | 0 | 2 | 9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 11 |
| | F | 0 | 1 | 1 | 2 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 |
| | Total | 0 | 1 | 1 | 4 | 12 | 0 | 0 | 0 | 0 | 18 |



Município do Crato

Quadro 2 - Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira segundo o escalão etário e género

| | | Dirigentes - Superior | Dirigentes - Intermédio | Carreiras Gerais - Técnico Superior | Carreiras Gerais - Assistente Técnico | Carreiras Gerais - Assistente Operacional | Bombeiros | Informática | Polícia Municipal | Outros | Total |
|-----------------|-------|-----------------------|-------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------|---|-----------|-------------|-------------------|--------|-------|
| 65-69 | M | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| | F | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| | Total | 0 | 0 | 1 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| 70 ou mais anos | M | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | F | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | M | 0 | 1 | 7 | 10 | 53 | 0 | 1 | 0 | 3 | 75 |
| | F | 0 | 2 | 11 | 13 | 14 | 0 | 0 | 0 | 2 | 42 |
| | Total | 0 | 3 | 18 | 23 | 67 | 0 | 1 | 0 | 5 | 117 |



Município do Crato

Quadro 3 - Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira segundo o nível de antiguidade e género

| | | Dirigentes - Superior | Dirigentes - Intermédio | Carreiras Gerais - Técnico Superior | Carreiras Gerais - Assistente Técnico | Carreiras Gerais - Assistente Operacional | Bombeiros | Informática | Polícia Municipal | Outros | Total |
|-----------------|-------|-----------------------|-------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------|---|-----------|-------------|-------------------|--------|-------|
| até 5 anos | M | 0 | 0 | 2 | 3 | 18 | 0 | 0 | 0 | 0 | 23 |
| | F | 0 | 0 | 5 | 0 | 5 | 0 | 0 | 0 | 2 | 12 |
| | Total | 0 | 0 | 7 | 3 | 23 | 0 | 0 | 0 | 2 | 35 |
| 5-9 | M | 0 | 0 | 3 | 1 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 9 |
| | F | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| | Total | 0 | 0 | 3 | 2 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 11 |
| 10-14 | M | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| | F | 0 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| | Total | 0 | 1 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 |
| 15-19 | M | 0 | 0 | 1 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| | F | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| | Total | 0 | 0 | 1 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 |
| 20-24 | M | 0 | 1 | 0 | 1 | 11 | 0 | 1 | 0 | 0 | 14 |
| | F | 0 | 0 | 2 | 4 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 11 |
| | Total | 0 | 1 | 2 | 5 | 16 | 0 | 1 | 0 | 0 | 25 |
| 25-29 | M | 0 | 0 | 1 | 0 | 10 | 0 | 0 | 0 | 2 | 13 |
| | F | 0 | 0 | 1 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 |
| | Total | 0 | 0 | 2 | 3 | 10 | 0 | 0 | 0 | 2 | 17 |
| 30-34 | M | 0 | 0 | 0 | 2 | 3 | 0 | 0 | 0 | 1 | 6 |
| | F | 0 | 0 | 1 | 3 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 |
| | Total | 0 | 0 | 1 | 5 | 5 | 0 | 0 | 0 | 1 | 12 |
| 35-39 | M | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| | F | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| | Total | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| 40 ou mais anos | M | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| | F | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| Total | M | 0 | 1 | 7 | 10 | 53 | 0 | 1 | 0 | 3 | 75 |
| | F | 0 | 2 | 11 | 13 | 14 | 0 | 0 | 0 | 2 | 42 |
| | Total | 0 | 3 | 18 | 23 | 67 | 0 | 1 | 0 | 5 | 117 |



Município do Crato

Quadro 4 - Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira, nível de escolaridade e género

| | | Dirigentes - Superior | Dirigentes - Intermédio | Carreiras Gerais - Técnico Superior | Carreiras Gerais - Assistente Técnico | Carreiras Gerais - Assistente Operacional | Bombeiros | Informática | Polícia Municipal | Outros | Total |
|---------------------------------|-------|-----------------------|-------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------|---|-----------|-------------|-------------------|--------|-------|
| Menos de 4 anos de escolaridade | M | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | F | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4 anos de escolaridade | M | 0 | 0 | 0 | 0 | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 | 10 |
| | F | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 | 10 |
| 6 anos de escolaridade | M | 0 | 0 | 0 | 0 | 12 | 0 | 0 | 0 | 0 | 12 |
| | F | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 |
| | Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 16 | 0 | 0 | 0 | 0 | 16 |
| 9º ano ou equivalente | M | 0 | 0 | 0 | 1 | 19 | 0 | 0 | 0 | 2 | 22 |
| | F | 0 | 0 | 0 | 2 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 |
| | Total | 0 | 0 | 0 | 3 | 23 | 0 | 0 | 0 | 2 | 28 |
| 11º ano | M | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| | F | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| | Total | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| 12º ano ou equivalente | M | 0 | 0 | 0 | 6 | 11 | 0 | 1 | 0 | 1 | 19 |
| | F | 0 | 0 | 0 | 9 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 14 |
| | Total | 0 | 0 | 0 | 15 | 16 | 0 | 1 | 0 | 1 | 33 |
| Bacharelato | M | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| | F | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| | Total | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| Licenciatura | M | 0 | 1 | 4 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 8 |
| | F | 0 | 2 | 10 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 | 15 |
| | Total | 0 | 3 | 14 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 23 |
| Mestrado | M | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| | F | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Total | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |



Município do Crato

Quadro 4 - Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira, nível de escolaridade e género

| | | Dirigentes - Superior | Dirigentes - Intermédio | Carreiras Gerais - Técnico Superior | Carreiras Gerais - Assistente Técnico | Carreiras Gerais - Assistente Operacional | Bombeiros | Informática | Policia Municipal | Outros | Total |
|--------------|-------|-----------------------|-------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------|---|-----------|-------------|-------------------|--------|-------|
| Doutoramento | M | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | F | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | M | 0 | 1 | 7 | 10 | 53 | 0 | 1 | 0 | 3 | 75 |
| | F | 0 | 2 | 11 | 13 | 14 | 0 | 0 | 0 | 2 | 42 |
| | Total | 0 | 3 | 18 | 23 | 67 | 0 | 1 | 0 | 5 | 117 |



Município do Crato

Quadro 5 - Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo / carreira segundo a nacionalidade e género

| | | Dirigentes - Superior | Dirigentes - Intermédio | Carreiras Gerais - Técnico Superior | Carreiras Gerais - Assistente Técnico | Carreiras Gerais - Assistente Operacional | Bombeiros | Informática | Polícia Municipal | Outros | Total |
|----------------|-------|-----------------------|-------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------|---|-----------|-------------|-------------------|--------|-------|
| União Europeia | M | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | F | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| CPLP | M | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | F | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Outros | M | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | F | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | M | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | F | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |



Município do Crato

Quadro 6 - Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo / carreira segundo o género

| | | Dirigentes - Superior | Dirigentes - Intermédio | Carreiras Gerais - Técnico Superior | Carreiras Gerais - Assistente Técnico | Carreiras Gerais - Assistente Operacional | Bombeiros | Informática | Polícia Municipal | Outros | Total |
|------------------|-------|-----------------------|-------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------|---|-----------|-------------|-------------------|--------|-------|
| Menos de 20 anos | M | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | F | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 20 - 24 | M | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | F | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 25 - 29 | M | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | F | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 30 - 34 | M | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | F | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 35 - 39 | M | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | F | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 40 - 44 | M | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | F | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 45 - 49 | M | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| | F | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| 50 - 54 | M | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | F | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 55 - 59 | M | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | F | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 60 - 64 | M | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| | F | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |



Município do Crato

Quadro 6 - Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo / carreira segundo o género

| | | Dirigentes - Superior | Dirigentes - Intermédio | Carreiras Gerais - Técnico Superior | Carreiras Gerais - Assistente Técnico | Carreiras Gerais - Assistente Operacional | Bombeiros | Informática | Polícia Municipal | Outros | Total |
|-----------------|-------|-----------------------|-------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------|---|-----------|-------------|-------------------|--------|-------|
| 65 - 69 | M | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | F | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 70 ou mais anos | M | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | F | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | M | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| | F | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |



Município do Crato

Quadro 7 - Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo / carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho e género

| | | Dirigentes - Superior | Dirigentes - Intermédio | Carreiras Gerais - Técnico Superior | Carreiras Gerais - Assistente Técnico | Carreiras Gerais - Assistente Operacional | Bombeiros | Informática | Polícia Municipal | Outros | Total |
|---|-------|-----------------------|-------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------|---|-----------|-------------|-------------------|--------|-------|
| Procedimento concursal | M | 0 | 0 | 1 | 3 | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 | 14 |
| | F | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| | Total | 0 | 0 | 1 | 3 | 13 | 0 | 0 | 0 | 0 | 17 |
| Cedência de interesse público | M | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | F | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Mobilidade interna a órgãos ou serviços | M | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | F | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Regresso de licença | M | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | F | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Comissão de serviço | M | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | F | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| | Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| CEAGP/CEAGPA | M | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | F | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Outras situações | M | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| | F | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| | Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| Total | M | 0 | 0 | 1 | 3 | 11 | 0 | 0 | 0 | 0 | 15 |
| | F | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 1 | 5 |
| | Total | 0 | 0 | 1 | 3 | 15 | 0 | 0 | 0 | 1 | 20 |



Município do Crato

Quadro 8 - Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e gênero

| | | Dirigentes - Superior | Dirigentes - Intermédio | Carreiras Gerais - Técnico Superior | Carreiras Gerais - Assistente Técnico | Carreiras Gerais - Assistente Operacional | Bombeiros | Informática | Polícia Municipal | Outros | Total |
|---|-------|-----------------------|-------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------|---|-----------|-------------|-------------------|--------|-------|
| Caducidade | M | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | F | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| | Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Revogação (mútuo acordo) | M | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | F | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Resolução ou Exoneração (iniciativa do empregador) | M | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | F | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Resolução, Denúncia ou Exoneração (iniciativa do trabalhador) | M | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | F | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Sanção disciplinar | M | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | F | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Outros | M | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| | F | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| | Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| Conclusão sem sucesso do período experimental | M | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | F | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Fim da situação de mobilidade interna | M | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | F | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Fim da situação de cedência de interesse público | M | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | F | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Morte | M | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | F | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |



Município do Crato

Quadro 8 - Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género

| | | Dirigentes - Superior | Dirigentes - Intermédio | Carreiras Gerais - Técnico Superior | Carreiras Gerais - Assistente Técnico | Carreiras Gerais - Assistente Operacional | Bombeiros | Informática | Polícia Municipal | Outros | Total |
|---------------------------------|-------|-----------------------|-------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------|---|-----------|-------------|-------------------|--------|-------|
| Reforma/aposentação | M | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| | F | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| | Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| Limite de idade | M | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | F | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Cessação da comissão de serviço | M | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| | F | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Total | M | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 1 | 4 |
| | F | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 |
| | Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 | 0 | 0 | 0 | 1 | 8 |



Município do Crato

Quadro 10 - Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo / carreira segundo a dificuldade de recrutamento

| | Dirigentes - Superior | Dirigentes - Intermédio | Carreiras Gerais - Técnico Superior | Carreiras Gerais - Assistente Técnico | Carreiras Gerais - Assistente Operacional | Bombeiros | Informática | Polícia Municipal | Outros | Total |
|---|-----------------------|-------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------|---|-----------|-------------|-------------------|----------|-----------|
| Não abertura de procedimento concursal | 0 | 0 | 7 | 9 | 16 | 0 | 0 | 0 | 1 | 33 |
| Impugnação do procedimento concursal | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Falta de aprovação do órgão executivo | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Procedimento concursal improcedente | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| Procedimento concursal em desenvolvimento | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| Total | 0 | 0 | 8 | 11 | 17 | 0 | 0 | 0 | 1 | 37 |



Município do Crato

Quadro 11 - Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores durante o ano por cargo / carreira segundo o motivo e género

| | | Dirigentes - Superior | Dirigentes - Intermédio | Carreiras Gerais - Técnico Superior | Carreiras Gerais - Assistente Técnico | Carreiras Gerais - Assistente Operacional | Bombeiros | Informática | Policia Municipal | Outros | Total |
|--|-------|-----------------------|-------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------|---|-----------|-------------|-------------------|--------|-------|
| Promoções (carreiras não revistas e carreira subsistentes) | M | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | F | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Procedimento concursal | M | 0 | 0 | 1 | 3 | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 | 14 |
| | F | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| | Total | 0 | 0 | 1 | 3 | 13 | 0 | 0 | 0 | 0 | 17 |
| Consolidação da mobilidade na categoria | M | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | F | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório | M | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | F | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestonária | M | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | F | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestonária | M | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | F | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | M | 0 | 0 | 1 | 3 | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 | 14 |
| | F | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| | Total | 0 | 0 | 1 | 3 | 13 | 0 | 0 | 0 | 0 | 17 |



Município do Crato

Quadro 14.1 - Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o gênero

| | | Valor | Total |
|----------------|-------|----------|----------|
| Normal | M | 0,00 | 0,00 |
| | F | 0,00 | 0,00 |
| | Total | 0,00 | 0,00 |
| Extraordinário | M | 1 089,00 | 1 089,00 |
| | F | 204,00 | 204,00 |
| | Total | 1 293,00 | 1 293,00 |
| Total | M | 1 089,00 | 1 089,00 |
| | F | 204,00 | 204,00 |
| | Total | 1 293,00 | 1 293,00 |



Município do Crato

Quadro 14.2 - Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o gênero

| | | Valor | Total |
|------------------------|-------|----------|----------|
| Extraordinário diurno | M | 4 311,50 | 4 311,50 |
| | F | 494,00 | 494,00 |
| | Total | 4 805,50 | 4 805,50 |
| Extraordinário noturno | M | 754,00 | 754,00 |
| | F | 168,00 | 168,00 |
| | Total | 922,00 | 922,00 |
| Total | M | 5 065,50 | 5 065,50 |
| | F | 662,00 | 662,00 |
| | Total | 5 727,50 | 5 727,50 |



Município do Crato

Quadro 14.3 - Contagem das horas de trabalho em dias de descanso semanal e feriados segundo o gênero

| | | Valor | Total |
|-------------------------------|-------|----------|----------|
| Descanso semanal obrigatório | M | 2 220,00 | 2 220,00 |
| | F | 325,00 | 325,00 |
| | Total | 2 545,00 | 2 545,00 |
| Descanso semanal complementar | M | 3 878,50 | 3 878,50 |
| | F | 447,00 | 447,00 |
| | Total | 4 325,50 | 4 325,50 |
| Feriados | M | 572,00 | 572,00 |
| | F | 76,00 | 76,00 |
| | Total | 648,00 | 648,00 |
| Total | M | 6 670,50 | 6 670,50 |
| | F | 848,00 | 848,00 |
| | Total | 7 518,50 | 7 518,50 |



Município do Crato

Quadro 15 - Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo / carreira segundo o motivo da ausência e gênero

| | | Dirigentes - Superior | Dirigentes - Intermédio | Carreiras Gerais - Técnico Superior | Carreiras Gerais - Assistente Técnico | Carreiras Gerais - Assistente Operacional | Bombeiros | Informática | Polícia Municipal | Outros | Total |
|--|-------|-----------------------|-------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------|---|-----------|-------------|-------------------|--------|----------|
| Casamento | M | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | F | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | Total | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Proteção na parentalidade | M | 0,00 | 0,00 | 35,00 | 0,00 | 106,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 141,00 |
| | F | 0,00 | 0,00 | 379,00 | 11,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 390,00 |
| | Total | 0,00 | 0,00 | 414,00 | 11,00 | 106,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 531,00 |
| Falecimento de familiar | M | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 5,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 8,00 | 13,00 |
| | F | 0,00 | 0,00 | 5,00 | 10,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 5,00 | 20,00 |
| | Total | 0,00 | 0,00 | 5,00 | 10,00 | 5,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 13,00 | 33,00 |
| Doença | M | 0,00 | 9,00 | 65,00 | 19,00 | 763,00 | 0,00 | 5,00 | 0,00 | 10,00 | 871,00 |
| | F | 0,00 | 2,00 | 120,00 | 426,00 | 989,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 9,00 | 1 546,00 |
| | Total | 0,00 | 11,00 | 185,00 | 445,00 | 1 752,00 | 0,00 | 5,00 | 0,00 | 19,00 | 2 417,00 |
| Por acidente em serviço ou doença profissional | M | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 44,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 44,00 |
| | F | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 129,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 129,00 |
| | Total | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 173,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 173,00 |
| Assistência a familiares | M | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | F | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | Total | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Trabalhador-estudante | M | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | F | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | Total | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Por conta do período de férias | M | 0,00 | 1,00 | 3,50 | 11,50 | 60,50 | 0,00 | 3,00 | 0,00 | 3,00 | 82,50 |
| | F | 0,00 | 3,50 | 15,50 | 33,50 | 7,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 59,50 |
| | Total | 0,00 | 4,50 | 19,00 | 45,00 | 67,50 | 0,00 | 3,00 | 0,00 | 3,00 | 142,00 |
| Com perda de vencimento | M | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | F | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | Total | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Cumprimento de pena disciplinar | M | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | F | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | Total | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |



Município do Crato

Quadro 15 - Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo / carreira segundo o motivo da ausência e gênero

| | | Dirigentes - Superior | Dirigentes - Intermédio | Carreiras Gerais - Técnico Superior | Carreiras Gerais - Assistente Técnico | Carreiras Gerais - Assistente Operacional | Bombeiros | Informática | Polícia Municipal | Outros | Total |
|----------------|-------|-----------------------|-------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------|---|-----------|-------------|-------------------|--------|----------|
| Greve | M | 0,00 | 0,00 | 1,00 | 1,00 | 14,00 | 0,00 | 1,00 | 0,00 | 0,00 | 17,00 |
| | F | 0,00 | 0,00 | 2,00 | 4,00 | 13,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 19,00 |
| | Total | 0,00 | 0,00 | 3,00 | 5,00 | 27,00 | 0,00 | 1,00 | 0,00 | 0,00 | 36,00 |
| Injustificadas | M | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | F | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | Total | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Outros | M | 0,00 | 1,00 | 21,00 | 6,00 | 186,00 | 0,00 | 2,00 | 0,00 | 2,00 | 218,00 |
| | F | 0,00 | 7,00 | 80,00 | 25,00 | 21,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 2,00 | 135,00 |
| | Total | 0,00 | 8,00 | 101,00 | 31,00 | 207,00 | 0,00 | 2,00 | 0,00 | 4,00 | 353,00 |
| Total | M | 0,00 | 11,00 | 125,50 | 37,50 | 1 178,50 | 0,00 | 11,00 | 0,00 | 23,00 | 1 386,50 |
| | F | 0,00 | 12,50 | 601,50 | 509,50 | 1 159,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 16,00 | 2 298,50 |
| | Total | 0,00 | 23,50 | 727,00 | 547,00 | 2 337,50 | 0,00 | 11,00 | 0,00 | 39,00 | 3 685,00 |



Município do Crato

Quadro 18 - Total dos encargos com pessoal durante o ano

| | Valor (Euros) |
|-----------------------------|---------------|
| Remunerações base | 1 613 134,28 |
| Suplementos remuneratórios | 149 338,03 |
| Prémios de desempenho | 0,00 |
| Prestações sociais | 143 996,77 |
| Outros encargos com pessoal | 271 661,35 |
| Total | 2 178 130,43 |



Município do Crato

Quadro 18.1 - Encargos com suplementos remuneratórios

| Tipos de Suplementos Remuneratórios | Valor (Euros) |
|--|---------------|
| Trabalho extraordinário (diurno e noturno) | 40 909,47 |
| Trabalho normal noturno | 0,00 |
| Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incl) | 60 485,07 |
| Disponibilidade permanente | 0,00 |
| Outros regimes especiais de prestação de trabalho | 0,00 |
| Risco, penosidade e insalubridade | 15 314,31 |
| Fixação na periferia | 0,00 |
| Trabalho por turnos | 0,00 |
| Abono para falhas | 1 602,86 |
| Participação em reuniões | 0,00 |
| Ajudas de custo | 1 642,43 |
| Representação | 29 383,89 |
| Secretariado | 0,00 |
| Outros suplementos remuneratórios | 0,00 |
| Total | 149 338,03 |



Município do Crato
Quadro 18.2 - Prestações sociais

| Tipos de Prestações Sociais | Valor (Euros) |
|--|---------------|
| Abono de família | 4 045,50 |
| Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade | 1 471,69 |
| Subsídio de educação especial | 0,00 |
| Subsídio mensal vitalício | 0,00 |
| Subsídio de refeição | 120 575,78 |
| Subsídio de funeral | 0,00 |
| Subsídio por morte | 0,00 |
| Benefícios sociais | 15 876,07 |
| Outras prestações sociais | 2 027,73 |
| Total | 143 996,77 |



Município do Crato
Quadro 18.2.1 - Benefícios de apoio social

| Tipos de Prestações de Ações Sociais Complementares | Valor (Euros) |
|--|---------------|
| Grupos desportivos / casa de pessoal | 0,00 |
| Refeitórios | 0,00 |
| Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar | 0,00 |
| Colónias de férias | 0,00 |
| Apoio a estudos | 0,00 |
| Apoio socioeconómico | 0,00 |
| Outros benefícios sociais | 15 876,07 |
| Total | 15 876,07 |



Município do Crato

Quadro 19.1 - Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (No local de trabalho)

| | | Total | 1 a 3 dias de baixa | 4 a 30 dias de baixa | Superior a 30 dias de baixa | Mortais |
|---|-------|-------|---------------------|----------------------|-----------------------------|---------|
| Número total de acidentes | M | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| | F | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| | Total | 2 | 0 | 0 | 2 | 0 |
| Número de acidentes com baixa | M | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| | F | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| | Total | 2 | 0 | 0 | 2 | 0 |
| Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano | M | 44 | 0 | 0 | 44 | 0 |
| | F | 129 | 0 | 0 | 129 | 0 |
| | Total | 173 | 0 | 0 | 173 | 0 |
| Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos | M | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | F | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |



Município do Crato

Quadro 19.2 - Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In itinere)

| | | Total | 1 a 3 dias de baixa | 4 a 30 dias de baixa | Superior a 30 dias de baixa | Mortais |
|---|-------|-------|---------------------|----------------------|-----------------------------|---------|
| Número total de acidentes | M | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | F | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Número de acidentes com baixa | M | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | F | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano | M | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | F | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos | M | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | F | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |



Município do Crato

Quadro 20 - Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidente

| Casos de incapacidade | Nº de Casos |
|---|-------------|
| Casos de incapacidade permanente | 0 |
| - Absoluta | 0 |
| - Parcial | 0 |
| - Absoluta para o trabalho habitual | 0 |
| Casos de incapacidade temporária e absoluta | 2 |
| Casos de incapacidade temporária e parcial | 1 |
| Total | 3 |



Município do Crato

Quadro 21 - Contagem das situações de doença profissional registradas durante o ano

| Doenças Profissionais | Códigos de Doenças Profissionais | Nº de Casos | Nº Dias de Ausência |
|---|----------------------------------|-------------|---------------------|
| Doenças provocadas por agentes químicos | | 0 | 0 |
| Doenças do aparelho respiratório | | 0 | 0 |
| Doenças cutâneas e outras | | 0 | 0 |
| Doenças provocadas por agentes físicos | | 0 | 0 |
| Doenças infecciosas e parasitárias | | 0 | 0 |



Município do Crato

Quadro 22 - Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos

| Atividades de Medicina no Trabalho | Número | Valor (Euros) |
|-------------------------------------|--------|---------------|
| Total dos exames médicos efectuados | 44 | 0,00 |
| Exames de Admissão | 8 | 0,00 |
| Exames Periódicos | 35 | 0,00 |
| Exames Ocasionais e Complementares | 1 | 0,00 |
| Exames de Cessação de Funções | 0 | 0,00 |
| Despesas com Medicina no Trabalho | | 763,25 |
| Visitas aos postos de trabalho | 0 | |



Município do Crato

Quadro 23 - Contagem das intervenções das comissões de higiene e segurança ocorridas durante o ano, por tipo

| Segurança e Saúde no Trabalho: Intervenção das Comissões | Número |
|--|--------|
| Reuniões da Comissão | 0 |
| Visitas aos Locais de Trabalho | 0 |
| Outras | 0 |



Município do Crato

Quadro 24 - Contagem dos trabalhadores sujeitos a mobilidade interna durante o ano em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante

| Segurança e Saúde no Trabalho: Ações de Reintegração Profissional | Número |
|---|--------|
| Alteração das funções exercidas | 0 |
| Formação Profissional | 0 |
| Adaptação do posto de trabalho | 0 |
| Alteração do regime de trabalho | 0 |
| Mobilidade Interna | 0 |



Município do Crato

Quadro 25 - Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

| Segurança e Saúde no Trabalho: Ações de Formação | Número |
|--|--------|
| Ações de formação e de sensibilização realizadas | 2 |
| Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas | 6 |



Município do Crato

Quadro 26 - Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

| Segurança e Saúde no Trabalho: Custos | Valor (Euros) |
|--|---------------|
| Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho | 763,25 |
| Equipamentos de proteção | 4 779,02 |
| Formação em prevenção de riscos | 0,00 |
| Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais | 0,00 |



Município do Crato

Quadro 27 - Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação

| | Menos de 30 Horas | De 30 a 59 Horas | De 60 a 119 Horas | 120 Horas ou mais | Total |
|----------|-------------------|------------------|-------------------|-------------------|-------|
| Internas | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Externas | 19 | 6 | 0 | 0 | 25 |
| Total | 19 | 6 | 0 | 0 | 25 |



Município do Crato

Quadro 28 - Contagem relativa às participações em ações de formação durante ano por cargo / carreira segundo o tipo de ação e género

| | Dirigentes - Superior | Dirigentes - Intermédio | Carreiras Gerais - Técnico Superior | Carreiras Gerais - Assistente Técnico | Carreiras Gerais - Assistente Operacional | Bombeiros | Informática | Polícia Municipal | Outros | Total |
|----------|-----------------------|-------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------|---|-----------|-------------|-------------------|--------|-------|
| Internas | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Externas | 0 | 7 | 15 | 3 | 16 | 0 | 1 | 0 | 3 | 45 |
| Total | 0 | 7 | 15 | 3 | 16 | 0 | 1 | 0 | 3 | 45 |



Município do Crato

Quadro 29 - Contagem relativa às horas despendidas em ações de formação durante ano por cargo / carreira segundo o tipo de ação e género

| | Dirigentes - Superior | Dirigentes - Intermédio | Carreiras Gerais - Técnico Superior | Carreiras Gerais - Assistente Técnico | Carreiras Gerais - Assistente Operacional | Bombeiros | Informática | Polícia Municipal | Outros | Total |
|----------|-----------------------|-------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------|---|-----------|-------------|-------------------|--------|--------|
| Internas | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Externas | 0,00 | 79,15 | 108,45 | 25,00 | 512,00 | 0,00 | 35,00 | 0,00 | 100,00 | 859,60 |
| Total | 0,00 | 79,15 | 108,45 | 25,00 | 512,00 | 0,00 | 35,00 | 0,00 | 100,00 | 859,60 |



Município do Crato

Quadro 30 - Despesas anuais com formação profissional

| Tipos de Ação de Formação para Despesas | Valor (Euros) |
|---|---------------|
| Internas | 0,00 |
| Externas | 3 761,00 |
| Total | 3 761,00 |



Município do Crato
Quadro 31 - Relações Profissionais

| Tipos de Relação Profissional | Número |
|---|--------|
| Número de trabalhadores sindicalizados | 71 |
| Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores | 0 |
| Total de votantes para comissões de trabalhadores | 0 |



Município do Crato
Quadro 32 - Disciplina

| Tipos de Processo | Número |
|---|--------|
| Processos Transitados do Ano Anterior | 0 |
| Processos Instaurados durante o Ano | 0 |
| Processos Transitados para o Ano Seguinte | 0 |
| Processos Decididos | 0 |
| Arquivados | 0 |
| Repreensão escrita | 0 |
| Multa | 0 |
| Suspensão | 0 |
| Despedimento por facto imputável ao trabalhador | 0 |
| Cessaçãõ da comissão de serviço | 0 |



Município do Crato
Quadro 33 - Eleitos

| | Regime permanência - tempo inteiro - câmara municipal - presidente e vereadores | Regime permanência - meio tempo - câmara municipal - vereadores | Regime não permanência - câmara municipal | Regime não permanência - assembleia municipal |
|---------------|---|---|---|---|
| Nº de eleitos | 3 | 0 | 2 | 19 |



Município do Crato
Quadro 34 - Gabinetes de Apoio Pessoal

| | Do mapa de pessoal do município | De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública | Sem vínculo à Administração Pública | Total |
|-------------------|---------------------------------|--|-------------------------------------|-------|
| Chefe do gabinete | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Adjuntos | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Secretários | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Total | 1 | 1 | 1 | 3 |



Município do Crato
Quadro 35 - Dirigentes e equiparados

| | Dirigente superior (diretor municipal) | Dirigente intermédio de 1.º grau (diretor de departamento) | Dirigente intermédio de 2.º grau (chefe de divisão municipal) | Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior | Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a diretor de | Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a chefe de divisão | Total |
|--|---|--|---|--|---|---|-------|
| N.º de cargos previstos em regulamento municipal | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| N.º de cargos providos em 31/12 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 |