



**CRATO**  
Município



# **BALANÇO SOCIAL**

## **2024**

*(Decreto-Lei n.º 190/96 de 9 de outubro)*

---



**CRATO**  
Município

## **BALANÇO SOCIAL 2024**

Para cumprimento do disposto no Decreto-Lei n.º 190/96 de 9 de outubro, que regulamenta a elaboração do Balanço Social na Administração Pública, foi elaborado o presente Balanço Social, respeitante ao ano de 2024.

O Balanço Social constitui um importante instrumento de planeamento e gestão nas áreas sociais e de recursos humanos de qualquer organização, na medida em que permite caracterizá-la socialmente, identificar os seus pontos fortes e os seus pontos fracos, corrigir as estratégias adotadas, tendo presente a sua missão e visão.

Este Balanço Social disponibiliza informação diversificada, de natureza quantitativa e qualitativa, sobre os recursos humanos que participaram no cumprimento das atribuições prosseguidas pelo Município do Crato durante o ano de 2024 e que contribuíram para a consecução dos objetivos traçados.

Foi remetido à Comissão Sindical do Município do Crato.

Será divulgado aos trabalhadores do Município através da sua afixação.

Município do Crato, 25 de março de 2025.

O Presidente da Câmara



(Joaquim Bernardo dos Santos Diogo)



**CRATO**  
Município

## **BALANÇO SOCIAL 2024**

### **Declaração**

Maria da Conceição Farinha Relvas, Técnica Superior e Aires de Matos Lopes Capinha Alves, Assistente Operacional, ambos trabalhadores do Município do Crato e delegados da Comissão Sindical deste Município, declaram para os devidos efeitos que tomaram conhecimento do Balanço Social do Município do Crato referente ao ano de 2024 e nada têm a opor aos elementos nele contidos.

Crato, 21 de março de 2025.

Pela Comissão Sindical

Maria da Conceição Farinha Relvas  
Aires de Matos Lopes Capinha Alves



## **BALANÇO SOCIAL 2024 - ÍNDICE**

<b><u>Quadro 1</u></b>	Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira segundo a modalidade de vinculação e gênero.
<b><u>Quadro 1.1</u></b>	Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e gênero.
<b><u>Quadro 2</u></b>	Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira segundo o escalão etário e gênero.
<b><u>Quadro 3</u></b>	Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira segundo o nível de antiguidade e gênero.
<b><u>Quadro 4</u></b>	Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira segundo o nível de escolaridade e gênero.
<b><u>Quadro 3</u></b>	Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo / carreira segundo a nacionalidade e gênero.
<b><u>Quadro 6</u></b>	Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo / carreira segundo o escalão etário e gênero
<b><u>Quadro 7</u></b>	Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo / carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e gênero.
<b><u>Quadro 8</u></b>	Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/ carreira segundo o motivo de saída e gênero.
<b><u>Quadro 10</u></b>	Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo / carreira segundo a dificuldade de recrutamento.
<b><u>Quadro 11</u></b>	Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores durante o ano por cargo/ carreira segundo o motivo e gênero.
<b><u>Quadro 14.1</u></b>	Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o gênero.
<b><u>Quadro 14.2</u></b>	Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o gênero.
<b><u>Quadro 14.3</u></b>	Contagem das horas em dias de descanso semanal e feriados segundo o gênero.
<b><u>Quadro 15</u></b>	Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo / carreira segundo o motivo de ausência e gênero.
<b><u>Quadro 18</u></b>	Total dos encargos com pessoal durante o ano.



<b><u>Quadro 18.1</u></b>	Suplementos remuneratórios.
<b><u>Quadro 18.2</u></b>	Prestações sociais.
<b><u>Quadro 18.2.1</u></b>	Benefícios de apoio social.
<b><u>Quadro 19.1</u></b>	Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (no local de trabalho).
<b><u>Quadro 19.2</u></b>	Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (in itinere).
<b><u>Quadro 20</u></b>	Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho.
<b><u>Quadro 21</u></b>	Contagem das situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos.
<b><u>Quadro 22</u></b>	Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos.
<b><u>Quadro 23</u></b>	Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo.
<b><u>Quadro 24</u></b>	Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante.
<b><u>Quadro 25</u></b>	Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho.
<b><u>Quadro 26</u></b>	Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais.
<b><u>Quadro 27</u></b>	Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação.
<b><u>Quadro 28</u></b>	Contagem dos participantes em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de ação e género.
<b><u>Quadro 29</u></b>	Contagem das horas despendidas em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de ação e género.
<b><u>Quadro 30</u></b>	Despesas anuais com formação profissional.
<b><u>Quadro 31</u></b>	Relações profissionais.
<b><u>Quadro 32</u></b>	Disciplina.
<b><u>Quadro 33</u></b>	Eleitos.
<b><u>Quadro 34</u></b>	Gabinetes de Apoio Pessoal.
<b><u>Quadro 35</u></b>	Dirigentes e equiparados.



## Município do Crato

### Quadro 1 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Comissão de Serviço	M	0	1	0	0	0	0	0	0	2	3
	F	0	2	0	0	0	0	0	0	1	3
	Total	0	3	0	0	0	0	0	0	3	6
CTFP por tempo indeterminado	M	0	0	7	12	49	0	1	0	2	71
	F	0	0	10	16	20	0	0	0	0	46
	Total	0	0	17	28	69	0	1	0	2	117
CTFP a termo resolutivo certo	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CTFP a termo resolutivo incerto	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outra	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	M	0	1	7	12	49	0	1	0	4	74
	F	0	2	10	16	20	0	0	0	1	49
	Total	0	3	17	28	69	0	1	0	5	123



## Município do Crato

**Quadro 1.1 - Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e gênero**

		Quantidades	Total
Tarefa	M	4	4
	F	2	2
	Total	6	6
Avença	M	3	3
	F	2	2
	Total	5	5
Total	M	7	7
	F	4	4
	Total	11	11



## Município do Crato

### Quadro 2 - Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira segundo o escalão etário e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombelros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 anos	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20-24	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-29	M	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	F	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	Total	0	0	1	1	0	0	0	0	0	2
30-34	M	0	0	2	2	1	0	0	0	0	5
	F	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	Total	0	0	2	2	2	0	0	0	0	6
35-39	M	0	0	1	1	4	0	0	0	0	6
	F	0	0	1	0	1	0	0	0	0	2
	Total	0	0	2	1	5	0	0	0	0	8
40-44	M	0	0	0	1	3	0	0	0	1	5
	F	0	0	1	1	2	0	0	0	0	4
	Total	0	0	1	2	5	0	0	0	1	9
45-49	M	0	0	2	3	6	0	1	0	1	13
	F	0	1	5	3	3	0	0	0	0	12
	Total	0	1	7	6	9	0	1	0	1	25
50-54	M	0	0	2	2	10	0	0	0	0	14
	F	0	0	1	6	5	0	0	0	1	13
	Total	0	0	3	8	15	0	0	0	1	27
55-59	M	0	1	0	0	13	0	0	0	1	15
	F	0	0	0	3	3	0	0	0	0	6
	Total	0	1	0	3	16	0	0	0	1	21
60-64	M	0	0	0	1	11	0	0	0	1	13
	F	0	1	1	2	4	0	0	0	0	8
	Total	0	1	1	3	15	0	0	0	1	21



## Município do Crato

### Quadro 2 - Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira segundo o escalão etário e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
65-69	M	0	0	0	1	1	0	0	0	0	2
	F	0	0	0	1	1	0	0	0	0	2
	Total	0	0	0	2	2	0	0	0	0	4
70 ou mais anos	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	M	0	1	7	12	49	0	1	0	4	74
	F	0	2	10	16	20	0	0	0	1	49
	Total	0	3	17	28	69	0	1	0	5	123



Município do Crato

Quadro 3 - Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira segundo o nível de antiguidade e gênero

		Dirigentes Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
até 5 anos	M	0	0	1	5	11	0	0	0	1	18
	F	0	0	4	3	10	0	0	0	1	18
	Total	0	0	5	8	21	0	0	0	2	36
5-9	M	0	0	4	1	13	0	0	0	1	19
	F	0	0	1	1	3	0	0	0	0	5
	Total	0	0	5	2	16	0	0	0	1	24
10-14	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2
	Total	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2
15-19	M	0	0	0	1	1	0	0	0	0	2
	F	0	1	0	0	1	0	0	0	0	2
	Total	0	1	0	1	2	0	0	0	0	4
20-24	M	0	1	1	3	9	0	1	0	0	15
	F	0	0	1	4	1	0	0	0	0	6
	Total	0	1	2	7	10	0	1	0	0	21
25-29	M	0	0	1	0	8	0	0	0	1	10
	F	0	0	1	3	3	0	0	0	0	7
	Total	0	0	2	3	11	0	0	0	1	17
30-34	M	0	0	0	1	4	0	0	0	0	5
	F	0	0	1	3	2	0	0	0	0	6
	Total	0	0	1	4	6	0	0	0	0	11
35-39	M	0	0	0	1	2	0	0	0	1	4
	F	0	1	0	2	0	0	0	0	0	3
	Total	0	1	0	3	2	0	0	0	1	7
40 ou mais anos	M	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
Total	M	0	1	7	12	49	0	1	0	4	74
	F	0	2	10	16	20	0	0	0	1	49
	Total	0	3	17	28	69	0	1	0	5	123



## Município do Crato

### Quadro 4 - Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira, nível de escolaridade e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Menos de 4 anos de escolaridade	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4 anos de escolaridade	M	0	0	0	0	8	0	0	0	0	8
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	8	0	0	0	0	8
6 anos de escolaridade	M	0	0	0	0	10	0	0	0	0	10
	F	0	0	0	0	5	0	0	0	0	5
	Total	0	0	0	0	15	0	0	0	0	15
9º ano ou equivalente	M	0	0	0	1	19	0	0	0	1	21
	F	0	0	0	2	4	0	0	0	0	6
	Total	0	0	0	3	23	0	0	0	1	27
11º ano	M	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	F	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2
	Total	0	0	0	3	0	0	0	0	0	3
12º ano ou equivalente	M	0	0	0	8	12	0	1	0	1	22
	F	0	0	0	9	8	0	0	0	0	17
	Total	0	0	0	17	20	0	1	0	1	39
Bacharelato	M	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
Licenciatura	M	0	1	5	2	0	0	0	0	1	9
	F	0	2	8	3	3	0	0	0	1	17
	Total	0	3	13	5	3	0	0	0	2	26
Mestrado	M	0	0	1	0	0	0	0	0	1	2
	F	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2
	Total	0	0	3	0	0	0	0	0	1	4



## Município do Crato

### Quadro 4 - Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira, nível de escolaridade e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Doutoramento	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	M	0	1	7	12	49	0	1	0	4	74
	F	0	2	10	16	20	0	0	0	1	49
	Total	0	3	17	28	69	0	1	0	5	123



## Município do Crato

### Quadro 5 - Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo / carreira segundo a nacionalidade e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
União Europeia	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CPLP	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outros	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0



## Município do Crato

### Quadro 6 - Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo / carreira segundo o gênero

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 anos	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20 - 24	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25 - 29	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
30 - 34	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
35 - 39	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
40 - 44	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
45 - 49	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
50 - 54	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	Total	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
55 - 59	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
60 - 64	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0



## Município do Crato

### Quadro 6 - Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo / carreira segundo o género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
65 - 69	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
70 ou mais anos	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	Total	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1



Município do Crato

**Quadro 7 - Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo / carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho e género**

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermediário	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Procedimento concursal	M	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	F	0	0	3	0	3	0	0	0	0	6
	Total	0	0	3	0	4	0	0	0	0	7
Cedência de interesse público	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mobilidade interna a órgãos ou serviços	M	0	0	1	3	0	0	0	0	1	5
	F	0	0	0	3	0	0	0	0	0	3
	Total	0	0	1	6	0	0	0	0	1	8
Regresso de licença	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Comissão de serviço	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CEAGP/CEAGPA	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outras situações	M	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
	F	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	Total	0	0	0	1	2	0	0	0	0	3
Total	M	0	0	1	3	3	0	0	0	1	8
	F	0	0	3	4	3	0	0	0	0	10
	Total	0	0	4	7	6	0	0	0	1	18



## Município do Crato

**Quadro 8 - Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e gênero**

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Caducidade	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Revogação (mútuo acordo)	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Resolução ou Exoneração (iniciativa do empregador)	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Resolução, Denúncia ou Exoneração (iniciativa do trabalhador)	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2
	Total	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2
Sanção disciplinar	M	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
Outros	M	0	0	0	2	8	0	0	0	0	10
	F	0	0	0	0	4	0	0	0	0	4
	Total	0	0	0	2	12	0	0	0	0	14
Conclusão sem sucesso do período experimental	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fim da situação de mobilidade interna	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fim da situação de cedência de interesse público	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Morte	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0



## Município do Crato

### Quadro 8 - Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Reforma/aposentação	M	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	F	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	Total	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
Limite de idade	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cessação da comissão de serviço	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Total	M	0	0	0	2	10	0	0	0	0	12
	F	0	0	2	0	5	0	0	0	1	8
	Total	0	0	2	2	15	0	0	0	1	20



## Município do Crato

**Quadro 10 - Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo / carreira segundo a dificuldade de recrutamento**

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Não abertura de procedimento concursal	0	0	10	6	12	0	0	0	0	28
Impugnação do procedimento concursal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Falta de aprovação do órgão executivo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal improcedente	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal em desenvolvimento	0	1	1	1	5	0	0	0	0	8
Total	0	1	11	7	17	0	0	0	0	36



## Município do Crato

### Quadro 11 - Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores durante o ano por cargo / carreira segundo o motivo e gênero

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Promoções (carreiras não revistas e carreira subsistentes)	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal	M	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	F	0	0	3	0	3	0	0	0	0	6
	Total	0	0	3	0	4	0	0	0	0	7
Consolidação da mobilidade na categoria	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório	M	0	0	1	1	9	0	0	0	0	11
	F	0	0	2	8	1	0	0	0	0	11
	Total	0	0	3	9	10	0	0	0	0	22
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestonária	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestonária	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	M	0	0	1	1	10	0	0	0	0	12
	F	0	0	5	8	4	0	0	0	0	17
	Total	0	0	6	9	14	0	0	0	0	29



## Município do Crato

### Quadro 14.1 - Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o gênero

		Valor	Total
Normal	M	0,00	0,00
	F	0,00	0,00
	Total	0,00	0,00
Extraordinário	M	856,00	856,00
	F	195,50	195,50
	Total	1 051,50	1 051,50
Total	M	856,00	856,00
	F	195,50	195,50
	Total	1 051,50	1 051,50



## Município do Crato

### Quadro 14.2 - Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o gênero

		Valor	Total
Extraordinário diurno	M	3 716,50	3 716,50
	F	281,50	281,50
	Total	3 998,00	3 998,00
Extraordinário noturno	M	517,50	517,50
	F	139,50	139,50
	Total	657,00	657,00
Total	M	4 234,00	4 234,00
	F	421,00	421,00
	Total	4 655,00	4 655,00



## Município do Crato

### Quadro 14.3 - Contagem das horas de trabalho em dias de descanso semanal e feriados segundo o gênero

		Valor	Total
Descanso semanal obrigatório	M	2 114,50	2 114,50
	F	182,00	182,00
	Total	2 296,50	2 296,50
Descanso semanal complementar	M	3 213,00	3 213,00
	F	303,00	303,00
	Total	3 516,00	3 516,00
Feriados	M	484,50	484,50
	F	104,00	104,00
	Total	588,50	588,50
Total	M	5 812,00	5 812,00
	F	589,00	589,00
	Total	6 401,00	6 401,00



## Município do Crato

### Quadro 15 - Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo / carreira segundo o motivo da ausência e gênero

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Casamento	M	0,00	0,00	0,00	15,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	17,00
	F	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Total	0,00	0,00	0,00	15,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	17,00
Proteção na parentalidade	M	0,00	0,00	0,00	0,00	5,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5,00
	F	0,00	0,00	21,00	0,00	6,00	0,00	0,00	0,00	0,00	27,00
	Total	0,00	0,00	21,00	0,00	11,00	0,00	0,00	0,00	0,00	32,00
Falecimento de familiar	M	0,00	0,00	0,00	2,00	21,00	0,00	0,00	0,00	0,00	23,00
	F	0,00	0,00	3,00	22,00	17,00	0,00	0,00	0,00	0,00	42,00
	Total	0,00	0,00	3,00	24,00	38,00	0,00	0,00	0,00	0,00	65,00
Doença	M	0,00	27,00	193,00	39,00	1 557,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1 816,00
	F	0,00	0,00	30,00	350,00	142,00	0,00	0,00	0,00	0,00	522,00
	Total	0,00	27,00	223,00	389,00	1 699,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2 338,00
Por acidente em serviço ou doença profissional	M	0,00	0,00	0,00	0,00	220,00	0,00	0,00	0,00	0,00	220,00
	F	0,00	0,00	0,00	0,00	5,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5,00
	Total	0,00	0,00	0,00	0,00	225,00	0,00	0,00	0,00	0,00	225,00
Assistência a familiares	M	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	F	0,00	0,00	0,00	15,00	15,00	0,00	0,00	0,00	0,00	30,00
	Total	0,00	0,00	0,00	15,00	15,00	0,00	0,00	0,00	0,00	30,00
Trabalhador-estudante	M	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	F	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Total	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Por conta do período de férias	M	0,00	4,00	10,50	23,50	78,00	0,00	1,00	0,00	5,00	122,00
	F	0,00	9,50	23,50	51,50	16,50	0,00	0,00	0,00	0,00	101,00
	Total	0,00	13,50	34,00	75,00	94,50	0,00	1,00	0,00	5,00	223,00
Com perda de vencimento	M	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	F	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Total	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Cumprimento de pena disciplinar	M	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	F	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Total	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00



## Município do Crato

### Quadro 15 - Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo / carreira segundo o motivo da ausência e gênero

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Greve	M	0,00	0,00	0,00	2,00	12,00	0,00	0,00	0,00	0,00	14,00
	F	0,00	0,00	1,00	5,00	10,00	0,00	0,00	0,00	0,00	16,00
	Total	0,00	0,00	1,00	7,00	22,00	0,00	0,00	0,00	0,00	30,00
Injustificadas	M	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	F	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Total	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Outros	M	0,00	3,00	28,00	12,00	138,00	0,00	1,00	0,00	7,00	189,00
	F	0,00	13,00	83,00	62,00	40,00	0,00	0,00	0,00	0,00	198,00
	Total	0,00	16,00	111,00	74,00	178,00	0,00	1,00	0,00	7,00	387,00
Total	M	0,00	34,00	231,50	93,50	2 033,00	0,00	2,00	0,00	12,00	2 406,00
	F	0,00	22,50	161,50	505,50	251,50	0,00	0,00	0,00	0,00	941,00
	Total	0,00	56,50	393,00	599,00	2 284,50	0,00	2,00	0,00	12,00	3 347,00



## Município do Crato

### Quadro 18 - Total dos encargos com pessoal durante o ano

	Valor (Euros)
Remunerações base	2 027 906,39
Suplementos remuneratórios	166 981,55
Prémios de desempenho	7 587,71
Prestações sociais	183 164,24
Outros encargos com pessoal	226 932,11
<b>Total</b>	<b>2 612 572,00</b>



## Município do Crato

### Quadro 18.1 - Encargos com suplementos remuneratórios

Tipos de Suplementos Remuneratórios	Valor (Euros)
Trabalho extraordinário (diurno e noturno)	46 793,87
Trabalho normal noturno	0,00
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incl)	67 390,48
Disponibilidade permanente	0,00
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	0,00
Risco, penosidade e insalubridade	17 356,01
Fixação na periferia	0,00
Trabalho por turnos	0,00
Abono para falhas	1 047,28
Participação em reuniões	0,00
Ajudas de custo	2 663,72
Representação	31 730,19
Secretariado	0,00
Outros suplementos remuneratórios	0,00
<b>Total</b>	<b>166 981,55</b>



**Município do Crato**  
**Quadro 18.2 - Prestações sociais**

Tipos de Prestações Sociais	Valor (Euros)
Abono de família	6 915,36
Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade	918,09
Subsídio de educação especial	0,00
Subsídio mensal vitalício	0,00
Subsídio de refeição	170 916,00
Subsídio de funeral	0,00
Subsídio por morte	0,00
Benefícios sociais	2 138,09
Outras prestações sociais	2 276,70
<b>Total</b>	<b>183 164,24</b>



**Município do Crato**  
**Quadro 18.2.1 - Benefícios de apoio social**

Tipos de Prestações de Ações Sociais Complementares	Valor (Euros)
Grupos desportivos / casa de pessoal	0,00
Refeitórios	0,00
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	0,00
Colónias de férias	0,00
Apoio a estudos	0,00
Apoio socioeconómico	0,00
Outros benefícios sociais	2 138,09
<b>Total</b>	<b>2 138,09</b>



## Município do Crato

**Quadro 19.1 - Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (No local de trabalho)**

		Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Número total de acidentes	M	2	0	0	0	0
	F	1	0	0	0	0
	Total	3	0	0	0	0
Número de acidentes com baixa	M	2	0	1	1	0
	F	1	0	1	0	0
	Total	3	0	2	1	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	M	27	0	27	0	0
	F	5	0	5	0	0
	Total	32	0	32	0	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos	M	193	0	0	193	0
	F	0	0	0	0	0
	Total	193	0	0	193	0



## Município do Crato

### Quadro 19.2 - Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In itinere)

		Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Número total de acidentes	M	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0
Número de acidentes com baixa	M	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	M	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos	M	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0



## Município do Crato

### Quadro 20 - Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidente

Casos de incapacidade	Nº de Casos
Casos de Incapacidade permanente	0
- Absoluta	0
- Parcial	0
- Absoluta para o trabalho habitual	0
Casos de incapacidade temporária e absoluta	2
Casos de incapacidade temporária e parcial	0
Total	2



## Município do Crato

### Quadro 21 - Contagem das situações de doença profissional registradas durante o ano

Doenças Profissionais	Códigos de Doenças Profissionais	Nº de Casos	Nº Dias de Ausência
Doenças provocadas por agentes químicos		0	0
Doenças do aparelho respiratório		0	0
Doenças cutâneas e outras		0	0
Doenças provocadas por agentes físicos		0	0
Doenças infecciosas e parasitárias		0	0



## Município do Crato

### Quadro 22 - Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos

Atividades de Medicina no Trabalho	Número	Valor (Euros)
Total dos exames médicos efectuados	0	106,00
Exames de Admissão	0	2,00
Exames Periódicos	0	104,00
Exames Ocasionais e Complementares	0	0,00
Exames de Cessação de Funções	0	0,00
Despesas com Medicina no Trabalho		5 156,10
Visitas aos postos de trabalho	0	



## Município do Crato

### Quadro 23 - Contagem das intervenções das comissões de higiene e segurança ocorridas durante o ano, por tipo

Segurança e Saúde no Trabalho: Intervenção das Comissões	Número
Reuniões da Comissão	0
Visitas aos Locais de Trabalho	0
Outras	0



## Município do Crato

### Quadro 24 - Contagem dos trabalhadores sujeitos a mobilidade interna durante o ano em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante

Segurança e Saúde no Trabalho: Ações de Reintegração Profissional	Número
Alteração das funções exercidas	0
Formação Profissional	0
Adaptação do posto de trabalho	0
Alteração do regime de trabalho	0
Mobilidade Interna	0



## Município do Crato

### Quadro 25 - Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

Segurança e Saúde no Trabalho: Ações de Formação	Número
Ações de formação e de sensibilização realizadas	2
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	55



## Município do Crato

### Quadro 26 - Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

Segurança e Saúde no Trabalho: Custos	Valor (Euros)
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho	5 156,10
Equipamentos de proteção	7 498,36
Formação em prevenção de riscos	147,60
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais	0,00



## Município do Crato

### Quadro 27 - Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação

	Menos de 30 Horas	De 30 a 59 Horas	De 60 a 119 Horas	120 Horas ou mais	Total
Internas	0	0	0	0	0
Externas	20	4	0	1	25
Total	20	4	0	1	25



## Município do Crato

**Quadro 28 - Contagem relativa às participações em ações de formação durante ano por cargo / carreira segundo o tipo de ação e género**

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Internas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Externas	0	3	26	33	55	0	0	0	1	118
Total	0	3	26	33	55	0	0	0	1	118



## Município do Crato

### Quadro 29 - Contagem relativa às horas despendidas em ações de formação durante ano por cargo / carreira segundo o tipo de ação e género

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Internas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Externas	0,00	232,00	214,50	229,00	645,00	0,00	0,00	0,00	3,00	1 323,50
Total	0,00	232,00	214,50	229,00	645,00	0,00	0,00	0,00	3,00	1 323,50



## Município do Crato

### Quadro 30 - Despesas anuais com formação profissional

Tipos de Ação de Formação para Despesas	Valor (Euros)
Internas	0,00
Externas	17 385,37
Total	17 385,37



**Município do Crato**  
**Quadro 31 - Relações Profissionais**

Tipos de Relação Profissional	Número
Número de trabalhadores sindicalizados	70
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	0
Total de votantes para comissões de trabalhadores	0



**Município do Crato**  
**Quadro 32 - Disciplina**

Tipos de Processo	Número
Processos Transitados do Ano Anterior	1
Processos Instaurados durante o Ano	0
Processos Transitados para o Ano Seguinte	0
Processos Decididos	1
Arquivados	0
Repreensão escrita	0
Multa	0
Suspensão	0
Despedimento por facto imputável ao trabalhador	1
Cessação da comissão de serviço	0



## Município do Crato

### Quadro 33 - Eleitos

	Regime permanência - tempo inteiro - câmara municipal - presidente e vereadores	Regime permanência - meio tempo - câmara municipal - vereadores	Regime não permanência - câmara municipal	Regime não permanência - assembleia municipal
Nº de eleitos	3	0	2	19



**Município do Crato**  
**Quadro 34 - Gabinetes de Apoio Pessoal**

	Do mapa de pessoal do município	De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública	Sem vínculo à Administração Pública	Total
Chefe do gabinete	1	0	0	1
Adjuntos	0	1	0	1
Secretários	0	0	0	0
Total	1	1	0	2



**Município do Crato**  
**Quadro 35 - Dirigentes e equiparados**

	Dirigente superior (diretor municipal)	Dirigente intermédio de 1.º grau (diretor de departamento)	Dirigente intermédio de 2.º grau (chefe de divisão municipal)	Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a diretor de	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a chefe de divisão	Total
N.º de cargos previstos em regulamento municipal	0	0	3	1	0	0	4
N.º de cargos providos em 31/12	0	0	3	0	0	0	3